

COMUNE DI POZZALLO

Provincia di Ragusa

COMUNE DI POZZALLO

Reg. N° 6.91.

Si certifica che il presente atto è stato Pubblicato
all'albo pretorio on-line del Comune dal 31-03-2021
al 15-04-2021.....
opposizioni e reclami.

Il Responsabile

Il Vice Segretario Comunale

ORIGINALE

Registro Generale n. 510 del 31-03-2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE Settore Affari Generali

N. 91 DEL 31-03-2021

Ufficio: Servizio Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: Liquidazione indennità di produttività e retribuzione di risultato posizioni organizzative anno 2019.

L'anno duemilaventuno addì trentuno del mese di marzo, il Responsabile del Settore Dirigente Loreface Carmelo

Premesso che la legge-delega 4 marzo 2009, n. 15 ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 hanno introdotto il concetto di performance organizzativa ed individuale, da riconoscere secondo le metodologie previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, che gli enti locali devono adottare ai sensi degli artt. 7 e 9 del citato decreto legislativo 150/2009;

Richiamati:

- il Sistema di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 135 del 18 luglio 2014;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 47 in data 8 febbraio 2019 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 22 marzo 2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021, del D.U.P. e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 111 del 23 aprile 2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, con cui sono stati determinati gli obiettivi

contabili di gestione e sono state affidate le risorse finanziarie e strumentali necessarie ai responsabili di settore;

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 324 del 4 ottobre 2019, con cui è stato approvato il Piano della Performance 2019, come modificata con deliberazione della Giunta Municipale n. 380 del 28 novembre 2019;

Dato atto che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano della Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Visti:

- la determinazione n. 1328 del 11 settembre 2019, come modificata con determinazione n. 1526 del 15 ottobre 2019, con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2019;
- la ripartizione delle predette risorse, come deciso dalla delegazione trattante nei diversi incontri effettuati nel 2019, da cui risulta che per il pagamento delle indennità di produttività è stata destinata la somma di € 118.077,62, giusta Determinazione R.G. n. 1526 del 15/10/2019;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021;
- il verbale di delegazione trattante del 22/10/2020 con cui è stato dato atto che per l'utilizzo delle risorse per la produttività, non disciplinato dal CCDI 2019-2021, si continua ad applicare l'art. 17 del precedente CCDI 2015-2017, "Risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale";
- il verbale di delegazione trattante del 17 febbraio 2021, con cui sono state chiarite le modalità di applicazione del precitato art. 17 del CCDI 2015-2017;

Visto altresì l'art. 20 del CCDI 2019-2021, che prevede i seguenti criteri generali per la graduazione della retribuzione di risultato per le posizioni organizzative:

- a) la quota massima per il titolare di posizione organizzativa comprendente meno di tre servizi e senza delega alla firma di atti a rilevanza esterna è pari al 15% della retribuzione di posizione;
- b) la quota massima per il titolare di posizione organizzativa comprendente tre o più servizi e senza delega alla firma di atti a rilevanza esterna è pari al 20% della retribuzione di posizione;
- c) in caso di delega alla firma di atti a rilevanza esterna, le quote di cui ai punti a) e b) sono aumentate del 5%;

Richiamata la deliberazione della Giunta municipale n. 214 del 4 dicembre 2020, con cui è stata approvata la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2019 e sui risultati dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, redatta dal vice segretario, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009;

Visto il documento di validazione della relazione sulla performance 2019 del Nucleo Indipendente di Valutazione in forma monocratica, del 10 dicembre 2020, includente la relativa relazione di accompagnamento;

Visti i seguenti allegati prospetti di liquidazione dell'indennità di produttività relativa alla performance e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, relativi all'anno 2019 e redatti sulla base delle previsioni normative, regolamentari e contrattuali citate in premessa:

- a) Calcolo dipendenti per categoria (allegato "A")
- b) Calcolo importo massimo ponderato per categoria (allegato "B")
- c) Liquidazione indennità di produttività performance (allegato "C");
- d) Liquidazione retribuzione di risultato posizioni organizzative (allegato "D");

Ritenuto pertanto di poter procedere a liquidare al personale interessato l'indennità di produttività relativa alla performance e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, relative all'anno 2019, come da predetti prospetti;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

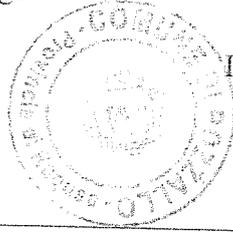
- 1) Di assumere la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare i seguenti prospetti, allegati alla presente quali parte integrante e sostanziale, di liquidazione dell'indennità di produttività e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, relativi all'anno 2019 e redatti sulla base delle previsioni normative, regolamentari e contrattuali citate in premessa:
 - a) Calcolo dipendenti per categoria (allegato "A")
 - b) Calcolo importo massimo ponderato per categoria (allegato "B")
 - c) Liquidazione indennità di produttività performance (allegato "C");
 - d) Liquidazione retribuzione di risultato posizioni organizzative (allegato "D");
- 3) Di liquidare al personale interessato, indicato nei prospetti allegati, le somme di indennità di produttività (allegato C) e di retribuzione di risultato posizioni organizzative (allegato D), dando mandato al Servizio Gestione Economica del Personale di procedere al relativo pagamento;
- 4) Di dare atto che la somma relativa all'indennità di produttività pari ad € 118.045,58 risulta regolarmente impegnata al capitolo 14025/2 (Imp.n.297-Imp.n.631) RR.PP. oltre agli oneri riflessi pari ad € 28.094,84, somma impegnata al capitolo 14030 (Imp.n.298-Imp.n.632) RR.PP. ed all'Irap pari ad € 10.033,87, somma impegnata al capitolo 14050/1 (Imp.n.299-Imp.n.633) RR.PP.; la somma relativa alla retribuzione di risultato delle p.o. pari ad € 6.987,73 oltre agli oneri riflessi pari ad € 1.663,07 ed all'Irap pari ad € 593,95 risulta regolarmente impegnata al capitolo 9200 (Imp.52) RR.PP.;
- 5) Di dare atto che sarà effettuata la dovuta pubblicazione, ex art. 37 del D.lgs. n.33/2013, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web comunale.

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6, comma 2, e art.7 del Codice del Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.



Il Dirigente
Carmelo Lorefice

Letto e sottoscritto a norma di legge.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dirigente Loreface Carmelo

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6, comma 2, e dall'art. 7 del Codice di comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Li 31.03.2021

Lg. N. 301/302/303/304

305/306

Lg. N. 307

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dirigente Loreface Carmelo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesposta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 31/03 al 15/04/2021

Li

IL SEGRETARIO COMUNALE