



**COMUNE DI POZZALLO**  
**Provincia di Ragusa**

**Relazione illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria**  
**al Contratto Integrativo - Parte Economica -**  
**per la ripartizione del Fondo Risorse destinate alle Politiche di Sviluppo ed**  
**Incentivazione del personale non Dirigente -**  
**Anno 2026**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

L'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance assicura la coerenza del presente accordo con le norme in materia di meritocrazia e premialità (il titolo III del Decreto legislativo 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza in materia contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo l'Amministrazione Comunale si attende risultati in termini di efficienza ed efficacia della macchina amministrativa per il raggiungimento degli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione comunale. La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata 2026 (parte economica) e di attestarne la compatibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025, e precisamente la disposizione contrattuale articolo 5 comma 1 prevede che la quantificazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane... omissis.

La disposizione di cui all'articolo 15 del CCNL 01.04.1999 e articoli 31 e 32 CCNL 22.01.2004 nonché l'articolo 40 del Dlgs. 165/2001 come modificato dall'articolo 54 del Dlgs. N. 150/2009, e l'art. 68 del CCNL 21/05/2018 prevedono la ripartizione annuale del Fondo per le Risorse decentrate. Tali norme legislative e contrattuali legittimano la contrattazione integrativa nella specifica materia trattata nel presente contratto decentrato integrativo.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2026 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri indicati nel vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi e negli articoli 16 e seguenti del vigente CCDI per il triennio 2023/2025.

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Con il presente contratto integrativo non sono previste assegnazioni di nuove progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

- Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 223 del 03/02/2026, modificata con determinazione dirigenziale n. 238 del 05/02/2026, per un totale di Euro € 536.226,58, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 536.226,58
Risorse variabili	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 536.226,58</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 536.226,58 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
-------------	---------

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo parte normativa vigente le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni di legge (indennità di comparto) ovvero trattasi di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 43.247,52
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	€ 131.420,42
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, c. 7 CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 7.061,27
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 181.729,21</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivo infrasettimanale, ecc. CCNL 21/05/2018	€ 83.075,32
Indennità specifiche responsabilità - art. 84 CCNL 16/11/2022	€ 84.577,90
Ind. Spec. Responsabilità - art. 84 CCNL 16/11/2022 (Uff. Stato Civile)	€ 8.000,00
Indennità per personale educativo e docente	€ 5.622,97
Indennità di servizio esterno P.L.	€ 5.776,50
Indennità di funzione P.L.	€ 15.250,00
Incentivo produttività	€ 159.255,95
Economie produttività anno 2019 non utilizzate	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 361.558,64</b>

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, non sono stati definiti incarichi di alta professionalità.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)</b>	<b>€ 0,00</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>€ 536.226,58</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale - Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa ammontano ad un totale di Euro **536.226,58**. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui al Capo I "Disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della Performance. Il sistema di valutazione delle prestazioni" del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non si prevedono nuove progressioni economiche per l'anno 2026, da attribuire eventualmente, secondo criteri definiti dall'articolo 33 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi che testualmente prevede:

Economie anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)			
Decurtazione permanente dal 2015	€ 98.905,56	€ 98.905,56	€ 0,00
Decurtazione a seguito ispezione MEF	€ 13.679,37	€ 10.943,96	€ 2.735,41
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 112.584,93</b>	<b>€ 109.849,52</b>	<b>€ 2.735,41</b>

<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
	<b>Anno 2026</b>	<b>Anno 2025</b>	<b>Differenza</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 536.226,58</b>	<b>€ 538.893,83</b>	<b>-€ 2.667,25</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2026	Fondo anno 2025 (precedente)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 43.247,52	€ 46.355,43	-€ 3.107,91
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 131.420,42	€ 131.420,42	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.622,97	€ 8.709,86	-€ 3.086,89
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 180.290,91</b>	<b>€ 186.485,71</b>	<b>-€ 6.194,80</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivo, ecc. CCNL 21/05/2018	€ 83.075,32	€ 119.250,52	-€ 36.175,20
Compensi per specifiche responsabilità	€ 84.577,90	€ 63.769,13	€ 20.808,77
Indennità per personale educativo e docente	€ 5.622,97	€ 8.709,86	-€ 3.086,89
Indennità specifiche responsabilità	€ 8.000,00	€ 1.289,06	€ 6.710,94
Indennità di servizio esterno P.L.	€ 5.776,50	€ 10.255,00	-€ 4.478,50
Indennità di funzione P.L.	€ 15.250,00	€ 11.306,39	€ 3.943,61
Incentivo produttività	€ 159.255,95	€ 146.538,02	€ 12.717,93
<b>TOTALE</b>	<b>€ 361.558,64</b>	<b>€ 361.117,98</b>	<b>€ 440,66</b>

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 180.290,91	€ 186.485,71	-€ 6.194,80
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 361.558,64	€ 361.117,98	€ 440,66
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 541.849,55</b>	<b>€ 547.603,69</b>	<b>-€ 5.754,14</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote relative all'incentivazione del personale previste dal Codice degli Appalti). Tali limiti sono stati presidiati dall'Amministrazione nella fase programmatica della gestione e dovranno essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa destinati al Fondo per le risorse decentrate anno 2026:

capitolo 14025/2 Fondo ex art. 15 preintesa contrattuale"  
capitolo 14030 CPDEL su trattamento accessorio"  
capitolo 14050/1 Irap su trattamento accessorio"

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**  
Il fondo per le risorse decentrate anno 2026 trova complessivamente copertura finanziaria, nei capitoli di spesa.

Pozzallo, 3 aprile 2026



Il Presidente della delegazione trattante  
Dott. Giampiero Bella