



**COMUNE DI POZZALLO**  
Provincia di Ragusa

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 223 del 03-02-2026**

**Determinazione del Settore Affari Legali e Personale**

**N. 12 DEL 03-02-2026**

**Ufficio: CICERO ANTONIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale non dirigente parte stabile.**

L'anno duemilaventisei addì tre del mese di febbraio, il Responsabile del servizio Bella Giampiero

**Premesso che:**

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo in questione costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

**Viste** le disposizioni del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, ed in particolare:

- art. 79 - Fondo risorse decentrate: costituzione

- art. 80 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

**Richiamato** l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone "*Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo*";

**Dato atto**, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

- **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite;

**Precisato** che:

1. le **risorse cd. stabili** (art. 79 comma 1) sono costituite dalle seguenti voci:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 ossia **importo unico consolidato 2017**;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. 1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

2) le **risorse cd. variabili** (art. 79 comma 1) sono costituite dalle seguenti voci:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa; c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett.

Determinazione Settore Affari Legali e Personale n.12 del 03-02-2026 COMUNE DI POZZALLO

c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016; d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

**Atteso** che il Comune di Pozzallo con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 23/10/2024 ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario, ai sensi degli articoli 244 e seguenti del TUEL n. 267/2000, a seguito del disavanzo risultante dal rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2022, approvato con delibera consiliare n. 38 del 30 luglio 2024;

**Che** gli Enti dissestati possono costituire il Fondo solo nella sua parte stabile, essendogli preclusa la possibilità di alimentare lo stesso con gli importi oggetto della parte variabile di cui all'art. 67 c. 3 del CCNL 21/05/2018, con l'unica eccezione delle Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamento economici in favore del personale (Corte dei Conti Sez. Sicilia - deliberazione n. 51/2022), tra cui in particolare la incentivazione delle funzioni tecniche, nonché i compensi erogati dall'Istat etc.

**Richiamato** l'art. 79, co. 5, secondo cui "le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita;

**Visto** l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ove dispone che dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018, fermo restando il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

**Ritenuto**, altresì, necessario procedere alla decurtazione del fondo delle somme esplicitate nella tabella "A";

**Richiamato** il D.Lgs. n. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Richiamati** gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

**Visti:**

- Il decreto sindacale n. 42 del 03/12/2025 con il quale alla scrivente è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile del Settore II Affari Legali e Personale;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Vista** l'art. 3 della legge 241/1990;

**Visti** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e la legge 7 agosto 1990, n. 241

**Visti** lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

## **DETERMINA**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate parte stabile, ex art. 79 del CCNL 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2026, come risultante dal prospetto allegato alla presente (ALLEGATO A), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di € 536.226,58
3. di dare atto del rispetto del vincolo disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

<b>Totale risorse stabili soggette a vincolo fondo 2026</b>	€ 444.540,17
<b>Totale fondo 2016</b>	€ 550.615,19

4. di precisare che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2026 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio 2026;
5. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli e relativi stanziamenti del bilancio 2026 relativi alla spesa del personale;
6. di dare atto, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio 2026, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2026, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;
7. di dare atto che gli importi delle risorse decentrate saranno impegnate nel bilancio dell'Ente nei seguenti capitoli di spesa destinati al Fondo per le risorse decentrate anno 2026:
  - Capitolo 14025/2 Fondo ex art. 15 preintesa contrattuale
  - Capitolo 14030 CPDEL su trattamento accessorio
  - Capitolo 14050/1 IRAP su trattamento accessorio
8. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
9. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente

provvedimento oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

10. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali: le progressioni economiche orizzontali storiche; le indennità di comparto del personale presente nell'anno 2022; le indennità per le educatrici ed insegnanti; il fondo per la riclassificazione del personale di cui al vigente CCNL;
11. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2024 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
12. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
13. di trasmettere il presente provvedimento:
  - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
  - al Collegio dei Revisori dei Conti;
  - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;
  - alle OO.SS.;

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6, comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

**Il Responsabile del Procedimento**

*Antonio Cicero*  
(Sottoscritto con firma interna)

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**Il Segretario**

*Dott. Giampiero Bella*  
(Sottoscritto con firma digitale)



**COMUNE DI POZZALLO**  
Provincia di Ragusa

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 223 del 03-02-2026**

**Determinazione del Settore Affari Legali e Personale**

**N. 12 DEL 03-02-2026**

**Ufficio: CICERO ANTONIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale non dirigente parte stabile.**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

<b>Impegno N. 135 del 04-02-2026 a Competenza CIG / Causa Escl. CIG:</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 14025 / Articolo 2 FONDO EX-ART 15 PREINTESA CONTRATTUALE	
Causale	Costituzione fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale non dirigente parte stabile.
<b>Importo 2026</b>	<b>Euro 342.378,06</b>

<b>Impegno N. 136 del 04-02-2026 a Competenza CIG / Causa Escl. CIG:</b>	
5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 14030 / Articolo ONERI RIFLESSI	
Causale	Costituzione fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale non dirigente parte stabile.
<b>Importo 2026</b>	<b>Euro 82.843,55</b>

<b>Impegno N. 137 del 04-02-2026 a Competenza CIG / Causa Escl. CIG:</b>	
5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 14050 / Articolo 1 IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO	
Causale	Costituzione fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale non dirigente parte stabile.
<b>Importo 2026</b>	<b>Euro 35.000,00</b>

*Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6, comma 2, e dall'art. 7 del Codice di comportamento e di*

*essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.*

Lì 04-02-2026

Il Resp.le Settore Finanziario

*Concetta Cannizzaro*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



**COMUNE DI POZZALLO**  
Libero Consorzio Comunale di Ragusa

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 223 del 03-02-2026**

**Determinazione del Settore Affari Legali e Personale**

**N. 12 DEL 03-02-2026**

**Ufficio: CICERO ANTONIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2026 per il personale non dirigente parte stabile.**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **04-02-2026** al **19-02-2026**

Li 04-02-2026

Il Responsabile della Pubblicazione

*Concetta Azzaro*  
(Sottoscritto con firma digitale)