



COMUNE DI POZZALLO

Provincia di Ragusa

CODICE DISCIPLINARE DEL PERSONALE

(ai sensi dell'art. 55, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165)

Il presente Codice disciplinare è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pozzallo ai sensi dell'art. 55, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi della medesima disposizione normativa, la pubblicazione sul sito istituzionale equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Il sistema disciplinare applicabile ai dipendenti del Comune di Pozzallo è disciplinato dalle fonti normative e contrattuali di seguito indicate.

1. Normativa sulla responsabilità disciplinare

La responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici è disciplinata dal D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

In particolare trovano applicazione:

- art. 54 – Codice di comportamento
- art. 55 – Responsabilità disciplinare
- art. 55-bis – Forme e termini del procedimento disciplinare
- art. 55-ter – Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale
- art. 55-quater – Licenziamento disciplinare
- art. 55-quinquies – False attestazioni o certificazioni
- art. 55-sexies – Responsabilità disciplinare per danno erariale
- art. 55-septies – Controlli sulle assenze
- art. 55-octies – Sospensione cautelare
- art. 55-novies – Identificazione del personale a contatto con il pubblico

2. Contratto collettivo nazionale di lavoro

La disciplina delle sanzioni disciplinari applicabili al personale degli enti locali è contenuta nel:

CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022

In particolare negli articoli relativi alla responsabilità disciplinare.

3. Tipologia delle sanzioni disciplinari

Le sanzioni disciplinari applicabili sono:

- rimprovero verbale
- rimprovero scritto (censura)
- multa di importo fino a quattro ore di retribuzione
- sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni
- sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino a 6 mesi
- licenziamento con preavviso
- licenziamento senza preavviso

Le sanzioni sono applicate nel rispetto dei principi di:

- gradualità
- proporzionalità
- contraddittorio
- diritto di difesa

4. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Si applica il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici come modificato e integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81.

Il Codice disciplina, tra l'altro:

- obblighi di integrità e imparzialità
- comportamento nei rapporti con il pubblico
- conflitto di interessi
- utilizzo delle informazioni e dei beni dell'amministrazione
- comportamento nei rapporti di lavoro
- utilizzo dei social media e delle tecnologie informatiche
- tutela dell'immagine della pubblica amministrazione

5. Codice di comportamento del Comune di Pozzallo

Si applica inoltre il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pozzallo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 17.09.2020.

6. Procedimento disciplinare

Il procedimento disciplinare è disciplinato dagli articoli 55-bis e seguenti del D. Lgs. 165/2001.

Il procedimento prevede:

- contestazione scritta dell'addebito
- diritto di difesa del dipendente
- audizione a difesa
- decisione finale dell'Amministrazione

7. Pubblicazione

Il presente Codice disciplinare è pubblicato nella sezione:

Amministrazione Trasparente → Disposizioni generali → Atti generali, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 165/2001.

La pubblicazione sul sito istituzionale equivale a tutti gli effetti alla sua affissione nella sede di lavoro.

Allegati:

Sono pubblicati unitamente al presente documento:

1. D.Lgs. 165/2001 – estratto artt. 54–55-novies
2. CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 – disciplina responsabilità disciplinare
3. D.P.R. 62/2013 aggiornato dal D.P.R. 81/2023 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
4. Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pozzallo.