



COMUNE DI POZZALLO

Provincia di Ragusa

COMUNE DI POZZALLO

Reg. N° 81

Si certifica che il presente atto è stato

Publicato all'albo pretorio online del

Comune dal 13/02/23 al 28/02/2023

opposizioni e reclami

IL RESPONSABILE IL SEGRETARIO

ORIGINALE

Registro Generale n. 17

del 13-02-2023

DETERMINAZIONE DEL SETTORE Affari Generali

N. 22 DEL 13-02-2023

Ufficio: SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: ammissione/esclusione candidati del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto profilo dirigenziale di Dirigente Tecnico dei lavori Pubblici.

L'anno duemilaventitre addì tredici del mese di febbraio, il sottoscritto Segretario Generale, Dirigente ad interim del Settore Affari generali giusta Determinazione sindacale n. 1 del 05 gennaio 2023 dichiara di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 L.241/90 e 7 Dpr 63/2013.

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267«Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato giusta determinazione di G.m. n. 47 del 08/02/2019;

Vista la deliberazione di G.C. n. 12 del 31/01/2022 (di modifica ed integrazione della deliberazione di G.C. n. 171 del 07/06/2019), che ha aggiornato l'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa articolata in sette (7) Settori e sei (6) U.O.;

Vista la deliberazione di G.C. 196 del 02/08/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e Piano delle Assunzioni triennio 2022-2024";

Richiamata la nota prot. n. 1892 del 17/01/2023 con la quale la Commissione Ministeriale Stabilità finanziaria degli enti locali, con decisione n. 234 del 14/12/2022, ha approvato la deliberazione di G.m. n. 196 del 02/08/2022 relativa al piano del fabbisogno del personale del Comune di Pozzallo;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1711 del 20/10/2022 con la quale è stato approvato il Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto profilo dirigenziale di Dirigente Tecnico dei Lavori Pubblici, pubblicato sulla G.U. 4^a serie speciale Concorsi ed Esami, n. 14 del 28/10/2022, con scadenza 28/11/2022;

Richiamata l'ulteriore determinazione n. 1994 del 28/11/2022 con la quale si è provveduto, per le motivazioni in essa contenute e alle quali si rimanda, a riaprire i termini di presentazione delle candidature con conseguente scadenza al 28/12/2022;

Dato atto che la presentazione delle candidature è avvenuta esclusivamente attraverso piattaforma on line fornita e gestita dalla Openjobmetis S.p.A (cfr. determinazione di affidamento servizio n. 1710 del 20/10/2022);

Preso atto che giusta comunicazione protocollo n. 1761 del 18/01/2023 della Openjobmetis S.p.A sono pervenute entro i termini di scadenza n. 17 domande di partecipazione;

Acquisiti, in particolare, i files informatici delle domande di partecipazione dei candidati gestite a mezzo della piattaforma on line;

Visti i fascicoli dei singoli candidati;

Richiamato l'art. 17 del Regolamento sulle assunzioni e i concorsi approvato con deliberazione di G.M. n. 256 del 18/10/2022, ai sensi del quale l'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi o esclusi è rimessa alla determinazione del Responsabile del procedimento;

Richiamato, altresì, l'art. 10 del Bando rubricato "Comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni" ai sensi del quale "L'ammissione dei candidati alla prova selettiva scritta viene disposta previa istruttoria delle candidature pervenute, consistente nella verifica dei requisiti di ammissione previsti nel presente bando";

Vista la determinazione sindacale n. 1 del 05/01/2023 con il quale è stato assegnato l'incarico dirigenziale ad interim del Settore Affari Generali;

Visto l'art. 8 del Bando rubricato "Cause di esclusione" il quale dispone che il Responsabile del procedimento esaminerà la corretta compilazione e la esaustività della documentazione delle candidature ricevute e che l'esclusione dal concorso avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:

- Mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione;
- Presentazione o inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- Mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, se richiesta, entro il termine assegnato;
- Mancata presenza alle prove concorsuali/selettive;

- Mancato superamento delle prove concorsuali/selettive;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla verifica del possesso in capo ai candidati, dei requisiti di partecipazione, sulla base di quanto dichiarato nel contesto della domanda di partecipazione e/o in fase di richieste integrative;

Ribadito che con nota prot. n. 1761 del 18/01/2023 la Openjobsmetis S.p.A. ha attestato che tutte le diciassette (17) domande sono pervenute entro i termini perentori di cui al bando e con le modalità telematiche ivi indicate, dando atto di avere avviato le attività di supporto alla fase istruttoria di verifica dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 del bando specificando per quanto concerne il concorso per Dirigente contabile la necessità di attenzionare n. 6 candidature per dettagliate casistiche;

Considerato pertanto che l'istruttoria in ordine alla ammissione o esclusione dei candidati deve essere rivolta all'accertamento del possesso in capo agli stessi dei requisiti generali e specifici;

Precisato che l'accertamento del possesso di tali requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Settore I può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione;

Requisiti specifici: tutti i candidati hanno autocertificato il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 punto 2.2. del Bando (Requisiti specifici ed esperienza professionale)

Preso atto della ulteriore nota prot. n. 4062 del 13/02/2022 con la quale la Società Openjobsmetis S.p.A. in riscontro alla richiesta di supporto nella valutazione preliminare delle candidature, ha chiarito il possesso del requisito di cui alla lett. d) art. 2 2.2 del Bando di alcuni candidati segnalati con nota prot. n. 3893 del 09/02/2023;

Dato atto che tutti i candidati hanno allegato a corredo della domanda telematica la documentazione di cui all'art. 5 del Bando;

Requisiti generali: tutti i candidati hanno autocertificato il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2 punto 2.1 del Bando e, in particolare, quelli di cui alle lett. a, b, c, d, f, g, h, i, e j, mentre per quanto concerne il possesso del requisito di cui alla lett. e) (non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Ove il candidato, risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi altro reato, dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che hanno riportato condanne penali o che hanno procedimenti penali in corso, alla luce del titolo di reato), alcuni candidati hanno dichiarato di essere a vario titolo coinvolti in procedimenti penali in corso;

Richiamato l'orientamento della giurisprudenza amministrativa che ritiene come "l'esclusione di un candidato, motivata con riferimento alla mera pendenza di un procedimento penale al momento della presentazione della domanda di partecipazione ad una procedura concorsuale, adottata prescindendo del tutto dalla valutazione circa l'esito di tale procedimento, si inserisce in un'ottica di rigida applicazione delle norme: ne deriva una lettura formalistica della documentazione, avulsa dal riscontro oggettivo dei fatti, che si risolve, in ultima analisi, in una distorsione dei canoni di legittimità e buon andamento dell'azione amministrativa" (Cons. St., Sez. IV, n.965/2015);

Considerato che da quanto specificato dai candidati (sia in sede di compilazione della domanda di partecipazione sia in fase di integrazione), nessuno di loro risulta avere riportato condanna penale e/o essere coinvolto in un procedimento penale in corso che impedisca, per ciò solo, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di un rapporto di pubblico impiego con la P.A (procedimenti penali per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, in particolare l'applicazione di una misura di prevenzione personale quale la sorveglianza speciale di pubblica sicurezza, con eventuale obbligo o divieto di soggiorno, ai sensi della normativa relativa alle persone pericolose per la sicurezza pubblica (legge n. 1423/1956, art. 3), ovvero ai sensi delle disposizioni contro la mafia (legge 31 maggio 1965, n. 575, artt. 1 e 2), oppure a tutela dell'ordine pubblico (legge 22 maggio 1975, n. 152, art. 18 e 19).

Dato atto che il Bando, fuori dai casi di cui al punto precedente (caratterizzati dalla vincolatività della esclusione), prevede che l'Amministrazione, nella diversa ipotesi in cui i titoli di reato che vedono indagati, imputati o condannati i candidati, siano diversi da quelli comportano una immediata esclusione, possa esercitare un potere discrezionale di valutazione in ordine alla ammissione o esclusione del candidato, alla luce del titolo di reato;

Ritenuto di esercitare il potere discrezionale previsto dalla lex specialis del Bando nei seguenti termini:

- ammettere, in ossequio al principio di presunzione di non colpevolezza ex art. 27 co. 2 Cost., i candidati che hanno dichiarato di essere ancora in fase di indagini preliminari o di avere ottenuto sentenza di assoluzione in primo grado con la formula perché il fatto non costituisce reato;
- ammettere, parimenti, i candidati che hanno dichiarato di essere stati rinviati a giudizio per un titolo di reato dichiarato che non rientra tra quelli che, in caso di condanna, darebbero luogo alla pena accessoria della incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione (cfr. Cons. Stato, Sez. VI, 12 dicembre 2011 n. 6494 dove viene precisato che "Il rinvio a giudizio non è di per sé solo causa di esclusione della procedura concorsuale, dovendo esso avvenire per un titolo di reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. E quindi necessario fornire la prova che i titoli di reato in questione sono impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. dimostrando che da una condanna per tali reati deriverebbe senz'altro l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità a contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (art. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies, Cod. Pen., artt. 3, 4, 5 L. 27 marzo 2001, 97);

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (art. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies, Cod. Pen., artt. 3, 4,5 L. 27 marzo 2001, 97);

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. di richiamare la premessa narrativa, sia in fatto che in diritto con le motivazioni in essa contenute, per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dare atto che all'esito dell'istruttoria eseguita, non si riscontrano in base agli atti in possesso, cause di esclusione di candidati;
3. di ammettere, conseguentemente, alla fase preliminare della prova scritta, che si terrà giorno 22 febbraio p.v. alle ore 10.00 (giusto avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente), i candidati indicati nell'elenco di cui all'Allegato A che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente ad interim del settore I dott. Alberto Alfano;
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line, sul sito del Comune di Pozzallo nella home-page avvisi e in Amministrazione trasparente – sezione bandi di concorso con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
6. di comunicare il presente provvedimento al Presidente della Commissione esaminatrice per ogni conseguente provvedimento.
7. che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere entro 60 giorni dalla piena conoscenza al TAR competente o in alternativa è possibile proporre ricorso straordinario entro 120 giorni.

Il Segretario Generale
Dott. Alfano Alberto





All. "A"

COMUNE DI POZZALLO
Provincia di Ragusa

Piazza Municipio, 1 - 97016 Pozzallo (RG)
Centralino 0932 1839 - Fax 0932 1839220
www.comune.pozzallo.rg.it

SETTORE AFFARI GENERALI
Gestione Giuridica del Personale

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 **Dirigente Tecnico** dei lavori pubblici CCNL Area delle funzioni locali-Dirigenza a tempo pieno e indeterminato

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

N.	Codice candidato	Cognome	Nome
1	22-11-26929		
2	22-11-25272		
3	22-08-23101		
4	22-11-25269		
5	22-11-25507		
6	22-11-25257		
7	22-11-26215		
8	22-12-27445		
9	22-11-25509		
10	20-01-04372		
11	22-12-27441		
12	22-11-26860		
13	22-06-21807		
14	22-10-24912		
15	22-11-25019		
16	22-11-25936		
17	22-11-25925		



Il Segretario Generale
Alberto Alfano

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Alfano Alberto



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 27/02/23 al 28/02/2023
Li

IL SEGRETARIO COMUNALE